

## Vedlegg sak 7A

### PTØ Norge 2015

**Til:** PTØ Norges årsmøte  
**Fra:** PTØ Norges styre

#### Prosjekt 2015

Prosjekt 2015 ble etablert høsten 2007 for å utforme en langsiktig strategi for NFKP og sentrene frem mot år 2015.

#### Mandat

- Å definere noen overordnede mål for NFKP innenfor en tidsramme på sju år
- Å beskrive noen hovedstrategier i dette arbeidet
- Å formulere prioriteringer og prioriteringskriterier
- Å avklare hensiktsmessige organiseringsformer for NFKP

Arbeidet forankres i organisasjonen og omfatter både organisasjonen NFKP og den videre utbygging av konduktiv pedagogikk i Norge. En viktig del vil være å definere en fremdriftsplan med delmål.

#### Organisering

Prosjektet organiseres ved en intern prosjektgruppe som organiserer strategisamlinger, vedtar retningslinjer for arbeidet og utarbeider dokumentasjon/referater.

Intern prosjektgruppe har bestått av, styremedlem Solfrid Lillemo (erstattet Eivind Guldseth), nestleder Kjell Enerstvedt og driftsleder Wenche Bolkan Nordli.

Prosjektets medlemmer er: styret i sin helhet, ansatte med: Wenche, Marthe og Kari, samt enkelte sentrale medlemmer.

#### Gjennomføring

Det ble gjennomført ett arbeidsmøte (19.01.08) før årsmøte 2008.

Før årsmøte 2009 ble det gjennomført to arbeidsmøter (01.11.08 og 24.01.09) og et oppsummerings-møte (16.03.09). To eksterne veiledere var med på møte 24.01.09 for å gi erfaringer og råd. Frode Jahren, generalsekretær i LHL, har lang erfaring med organisasjonsstruktur og styreform fra parti- og organisasjonsliv. Jens Olav Simensen, selvstendig næringsdrivende, tidligere aktiv i oppstart av NFKP, far til jente på 22 år med CP, aktiv i organisasjonsarbeid, forfatter og tidligere redaktør.

Før årsmøte 2010 ble det gjennomført ett arbeidsmøte (20.08.09). Agenda for arbeidsmøtet var:

- Mandat for utredning av ny styremodell gitt i PTØ Norge basert på fullmakt gitt av årsmøte 2009

- Igangsette interessegruppe for ungdom med CP
- Videre bearbeiding av faglig tilbud og gjennomgang av øvrige hovedområder for prosjektet (økonomisk, politisk og administrativt)
- Avslutte prosjekt 2015, og innføre strategiarbeidet som en del av styrearbeidet

Resultatet av møtet ble følgende:

- **Ny styremodell**  
Årsmøtet 2009 ga prosjektgruppen fullmakt til utredning av alternativ styringsmodell basert på organisering av sentrene som aksjeselskap med eget driftstyre og PTØ-Norge som 100 % aksjeeier, og driftstyres generalforsamling. Det ble på årsmøtet uttrykt skepsis til behovet for endring av dagens styremodell. I prosjektgruppen ble det derfor utført en avstemming for å igangsette utredning. Resultatet ble 10 mot og 1 for. Prosjekt 2015 igangsatte dermed ikke videre utredning av styremodell. Det ble vedtatt å se på videreutvikling av dagens styringsmodell med fokus på ansvarsfordeling, fullmakter og arbeidsfordeling mellom styre, administrasjon og internt mellom daglig leder og regionsavdelingene. Det vil bli gjennomført som en egen arbeidsgruppe på mandat fra styret.
- **Interessegruppe for ungdom med CP**  
Det er gjort planer om å igangsette en interessegruppe for ungdom med CP. Likemannsansvarlig Barbro Holt har ansvaret. Det ble ikke laget et eget budsjett til dette, meningen er at de søker om midler til tiltak som fortløpende blir behandlet av styre/styreleder. Budsjett utarbeides når gruppen, og planer, er etablert. Grunnet sykdom er det ikke blitt gjennomført noen samling.
- **Faglig tilbud**  
Det ble gjennomgått forslag fra fagansatte om ny tittel, og søknad om beskyttelse av tittelen; habiliteringspedagog.
- **Avslutte prosjekt 2015**  
Strategisamlingene har gitt oss erfaringer i forhold til gjennomføring av samlinger og nytteverdien det gir for organisasjonen. Med bakgrunn i de erfaringer vi har samlet, ønsker styret å legge ned prosjekt 2015, og innføre det som årlige strategisamlinger som en del av styret ansvar.

Hver strategisamling er blitt referert og dokumentert av arbeidsgruppen.

### **Erfaringer og resultater**

Prosjekt 2015 har gitt oss gode erfaringer for både styre og organisasjonen til å heve blikket ut fra daglige oppgaver og styreagenda til å diskutere åpent hvilke veier vi ønsker å gå som organisasjon, arbeidsgiver og hvilke tilbud vi ønsker å gi våre medlemmer og brukere.

Samtidig som det har vært av stor nytteverdi for organisasjonen med samlinger med åpne diskusjon om fremtidig utvikling har det også vært vanskelig å få kontinuitet og kunne klare å samle fulltallig styre, utvalgte medlemmer, eksterne deltagere og ansatte hele helgedager. Særlig da dette kommer i tillegg til ordinære styremøter. Naturlig utskifting av vara- og styremedlemmer gjør at flere styremedlemmer kun har deltatt på et fåtalls møter. Det medfører at det enkelte styremedlem gjerne ikke har full historikk og kunnskap om tidligere diskusjoner.

Som nevnt har samlingene vært av stor nytteverdi for å se fremover. Særlig har det gitt tilbakemeldinger til organisasjonen og administrasjon retningslinjer for valg og prioriteringer. Strategisamlingen har fokusert rundt fem hovedtemaer;

- Faglig med brukertilbudet
- Politisk
- Økonomisk
- Organisatorisk
- Administrativt

Størst fokus har det vært om temaene faglig og organisatorisk utvikling.

Erfaringene i forhold til kontinuitet og mulighet for frekvens av møter har medført at prosjektet ikke fremlegger et eget manifest på visjonen – år 2015. Prosjektet ser heller et behov for årlig strategisamlinger hvor kortsiktige og langsiktige strategitemaer bringes opp.

Det er også vesentlig å påpeke avtaleforholdet med Helse Sør-Øst RHF, med et tak på mulige brukere og kursdager, gir en kraftig begrensning på mulig utvikling innen det største brukerområdet for PTØ-Norge. Størparten av brukere kommer fra helseregionen Sør-Øst. Det er også fra samme helseregion det er størst brukertilgang. Avtalen utnyttes fullt ut å gir ikke rom for videre økonomisk vekst ved hovedsenteret på Hamar. Vekst i brukertilgangen innenfor øvrige helseregioner er langt svakere.

Så har utviklingen i PTØ-Norge siden prosjektoppstart vært helt i trå med prosjektgruppens diskusjoner.

Det har vært ønsket med vekst og regionalisering av tilbudet innenfor der vi ser muligheter for å etablere egne sentre utenfor Hamar. Det har vært vekst i aktiviteten ved senteret i Stavanger. Økt kurstilbud og pågang fra regionale kurs i Trondheim, og etablering av nytt senter i Ski.

Vi har åpnet for større fleksibilitet i tilbud med ettermiddagstrening og mer tilrettelagte kurs. Det har også vært fokus på å etablere nye brukergrupper som voksne med CP, andre diagnoser. Det er også etablert fokus på å trekke disse brukergruppene mer inn i organisasjonen ved å etablere egne interessegrupper – som ungdom med CP.

Særlig faglig utvikling av egne ansatte, og faglig samarbeid og kurs med fagpersoner ute i kommunene har vært i tråd med de diskusjoner og retningslinjer prosjektet har gitt.

Styrking av administrasjonen, ansettelse av fagansvarlig bedring av arbeidsvilkår er alle tiltak i trå med prosjektet målsetninger.

Endring av organisasjonsmodell har hatt stort fokus på samlingene. Bakgrunnen for vurdering av endring av organisasjonsmodellen var mer profesjonalisering av styre. Det ved å etablere et eget driftstyre for sentrene hvor driftstyret har større grad av formel kompetanse og bakgrunn for styrearbeidet. Vurderingen av behovet for et driftstyre var basert på noen år med svært vanskelig styrearbeid med problematikk ved både å verve egne medlemmer til styre, og samle et vedtaksdyktig styre. Videre vil en investering i nybygg gi et behov for mye mer faglig kompetanse enn dagens styremodell normalt gir muligheter for. Nå gir det nevnte taket med Helse Sør-Øst RHF ingen økonomisk mulighet for nybygg av hovedsenter i overskuelig fremtid. Styret har i tillegg klar å etablere en større stabilitet de siste årene. Dette, samt tilbakemeldinger gitt i generalforsamling ved årsmøte 2009, har gjort at prosjektet ikke har gått videre på utredning om ny styremodell. Prosjektet, og styret, ønsker å se mer på forbedring av dagens styremodell, arbeids- og ansvarsfordeling mellom styre og administrasjon, samt organisering og ansvarsfordeling mellom hovedkontor og regionene. Dette arbeidet vil bli gjennomført i en egen arbeidsgruppe og ikke i Prosjekt 2015 sin regi.

### **Oppsummering**

Prosjektet har gitt styre og organisasjonen viktige erfaringer med strategiske samlinger og behovet for å løfte blikket, ha åpne samtaler om målsetninger og strategier både på kort og lang sikt. Prosjektet har allikevel ikke klart å nedfelle et eget manifest, eller strategidokument, hvor vi tegner bildet av PTØ-Norge i 2015 – til presentasjon for generalforsamlingen.

Prosjektgruppens erfaringer er at dette er et kontinuerlig arbeid som styre og organisasjonen hele tiden må ha fokus på, og anbefaler å legge årlige strategisamlinger inn som en del av det ordinære styrearbeidet. Prosjektgruppen 2015 anbefales dermed å legges ned.

### **Styrets innstilling til årsmøtet**

Styret ber om å oppløse Prosjekt 2015 i sin nåværende form, og innføre strategisamlinger som en del av det ordinære styrearbeidet.